



Ata - n.º6

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo resolutivo certo de um lugar da carreira e categoria de Assistente Técnico (Condutor de Obra).

Avaliação Curricular

Aos três dias do mês de Março do ano de dois mil e dezassete, pelas catorze horas, reuniu, nos Paços deste Município, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo resolutivo certo de um lugar da carreira e categoria de Assistente Técnico (Condutor de Obra), aberto por deliberação tomada na Reuniões da Câmara Municipal de 27 de Abril de 2016, para proceder a nova Avaliação Curricular dos candidatos admitidos ao concurso, após ter sido concedido aos mesmos a possibilidade de, caso entendessem, entregarem elementos adicionais que considerassem relevantes para avaliação do 1º método de selecção.

Estavam presentes: Alfredo Paulo de Vila Moura dos Santos, Chefe de Equipa Multidisciplinar do GATDEL, que presidia, e os vogais Marco Bruno Correia Borges, Técnico Superior e José António Assis Rodrigues, Especialista de Informática.

Iniciados os trabalhos verificou-se que para além dos documentos que tinham sido apresentados pelo candidato André Maximino Fernandes Malheiro e que o Júri deliberou aceitar juntar ao processo do candidato em reunião realizada em 14/02/2017, apresentaram novos elementos os restantes três candidatos admitidos ao concurso, tendo o Júri deliberou, por unanimidade, aceitar juntá-los aos respectivos processos, procedendo de imediato à (re)análise de todas as candidaturas admitidas a concurso.

Para cada uma das candidaturas verifica-se que:

1 – Candidato André Maximino Fernandes Malheiro

Habilitação Académica (HA): O candidato demonstra possuir as habilitações académicas legalmente exigíveis para o exercício das funções (12º Ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado e Curso Técnico/Condutor de Obra); - 16 Valores

Experiência Profissional (EP): O candidato demonstra possuir experiência profissional superior a 10 anos; - 20 Valores;

Formação profissional (FP): Não demonstra possuir formação profissional em áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; - 14 Valores

Avaliação de desempenho (AD): - Não apresenta avaliações de desempenho para os períodos em análise; - 10 Valores



Handwritten signatures in blue ink.

2- Candidato Rui Filipe Carvalho Machado

Habilitação Académica (HA): O candidato demonstra possuir as habilitações académicas legalmente exigíveis para o exercício das funções (12º Ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado e Curso Técnico/Condutor de Obra); - 16 Valores

Experiência Profissional (EP): O candidato não demonstra possuir experiência profissional caracterizadora do posto de trabalho; - 14 Valores;

Formação profissional (FP): Demonstra possuir duas acções de formação profissional (com duração entre 36 e 89 horas) em áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; - 16 Valores

Avaliação de desempenho (AD): - Não apresenta avaliações de desempenho para os períodos em análise; - 10 Valores

3- Candidata Vânia Isabel Fernandes Gomes

Habilitação Académica (HA): A candidata demonstra possuir as habilitações académicas legalmente exigíveis para o exercício das funções (12º Ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado e Curso Técnico/Condutor de Obra); - 16 Valores

Experiência Profissional (EP): A candidata demonstra possuir experiência profissional superior a 10 anos; - 20 Valores;

Formação profissional (FP): Não demonstra possuir formação profissional em áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; - 14 Valores

Avaliação de desempenho (AD): - Não apresenta avaliações de desempenho para os períodos em análise; - 10 Valores

4- Candidato Vitor Elias Pimentel Cunha

Habilitação Académica (HA): O candidato demonstra possuir as habilitações académicas legalmente exigíveis para o exercício das funções (12º Ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado e Curso Técnico/Condutor de Obra); - 16 Valores

Experiência Profissional (EP): O candidato demonstra possuir experiência profissional superior a 2 anos e inferior a 10 anos; - 16 Valores;



MUNICÍPIO DE VINHAIS

Formação profissional (FP): Não demonstra possuir formação profissional em áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função;
- 14 Valores

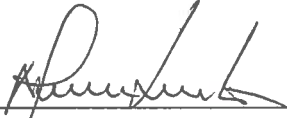
Avaliação de desempenho (AD): - Não apresenta avaliações de desempenho para os períodos em análise; - 10 Valores

Assim, da análise efectuada e de acordo com os critérios estabelecidos no concurso o Júri deliberou, por unanimidade atribuir as seguintes classificações:

Candidato	HA	EP	FP	AD	AC
André Maximino Fernandes Malheiro	16	20	14	10	15,00 Valores
Rui Filipe Carvalho Machado	16	14	16	10	14,00 Valores
Vânia Isabel Fernandes Gomes	16	20	14	10	15,00 Valores
Vitor Elias Pimentel Cunha	16	16	14	10	14,00 Valores

Não havendo mais o que tratar deram-se por encerrados os trabalhos eram quinze horas.

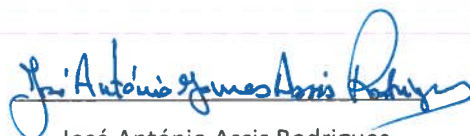
O Presidente do Júri



Alfredo Paulo de Vila Moura dos Santos

Os Vogais



Marco Bruno Correia Borges

José António Assis Rodrigues

