



MUNICÍPIO DE VINHAIS

LLGA
H
R

Ata - n.º6

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado do lugar da carreira e categoria de Técnico Superior – Serviço Social.

Aos vinte e dois dias do mês de março do ano de dois mil e dezassete, pelas onze horas e trinta minutos, reuniu, nos Paços deste Município, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado do lugar da carreira e categoria de Técnico Superior (Serviço Social), aberto por aviso publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º238, de 14 de dezembro de dois mil e dezasseis, para elaborar a ata dos resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção.

Estavam presentes: Maria Glória Pires Cruz Veleda, Técnica Superior Serviço Social, que presidia, os vogais, Maria José Gomes Madureira, Técnica Superior Sociologia e José António Gomes Assis Rodrigues, Especialista de Informática.

Iniciados os trabalhos:

- 1 – O júri procedeu à análise das respostas obtidas às questões formuladas durante a entrevista a cada um dos candidatos
- 2 – Com base na análise efetuada, o júri deliberou por unanimidade avaliar cada um dos fatores em análise de acordo com as fichas de avaliação individual dos concorrentes e que ficam a fazer parte desta ata.
- 3 – Em conformidade com as avaliações constantes nas fichas individuais, a classificação final e nível classificativo de cada um dos candidatos é:



MUNICÍPIO DE VINHAIS

Concorrentes	Classificação final	Nível classificativo
Joana Gomes de Almeida	16,00 Valores	Bom
Pedro Miguel Martins Miranda	16,00 Valores	Bom

Não havendo mais o que tratar deram-se por encerrados os trabalhos.

A Presidente do Júri

Maria Glória Pires Cruz Veleda

Os Vogais

Maria José Gomes Madureira

José António Gomes Assis Rodrigues



MUNICÍPIO DE VINHAIS

de Gd
Ferreira

Ficha Individual da Entrevista Profissional de Seleção

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado do lugar da carreira e categoria de Técnico Superior – Serviço Social.

Nome do candidato: Joana Gomes Almeida

Data: 22/03/2017

Hora: **10horas**

1- O candidato foi submetido a um conjunto de perguntas que a seguir se indicam e as quais resumem os temas abordados:

I – Responsabilidade, interesse e motivação profissionais:

- O que o/a levou a candidatar-se a este procedimento concursal?
- Porque quer trabalhar nesta Autarquia?
- Faça uma breve caracterização da sua experiência Profissional?
- Convença-nos que é a pessoa indicada para ocupar este lugar?

II – Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer:

- Qual o papel/competências do Técnico de Serviço Social numa Autarquia?
- Refira um caso prático, onde o Técnico de Serviço Social possa intervir?
- O que é o Serviço Social?
- Mencione quais os deveres que considera mais relevantes para o desempenho desta função?

III- Relacionamento Interpessoal:

- Considera-se um bom gestor de relações interpessoais? Porquê?
- Caso se incompatibilizasse com um colega de trabalho, o que faria para resolver a situação?
- Se um colega, por motivo de doença, não comparecesse durante vários dias ao serviço, tendo essa ausência influência direta no serviço. O que faria para resolver esta situação?



MUNICÍPIO DE VINHAIS

2 – De acordo com os critérios estabelecidos na Ata nº 1 elaborada pelo júri no dia 21/11/2016, que aqui se dão por integralmente reproduzidos, a classificação da entrevista profissional de seleção (EPS) resulta da média simples dos quatro fatores de apreciação, considerados de 0 a 20 valores, expressa nesta fórmula:

$$\text{EPS} = (a+b+c+d)/4$$

Em que:

- a- Responsabilidade, interesse e motivação profissionais.
- b- Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer.
- c- Capacidade de raciocínio e desenvolvimento das respostas.
- d- Relacionamento Interpessoal.

3 – Resultante da entrevista prestada e em conformidade com os critérios estabelecidos na Ata nº 1, foi deliberado por unanimidade atribuir a seguinte classificação:

- a- Evidencia boa responsabilidade, interesse e motivação profissionais -16 valores.
- b- Evidencia bom conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer -16 valores
- c- Evidencia boa capacidade de raciocínio e desenvolvimento das respostas -16 valores.
- d- Evidencia boa capacidade de relacionamento -16valores.

A Presidente do Júri

Maria Glória Pires Cruz Veleza

Maria Glória Pires Cruz Veleza

Os Vogais

Maria José Gomes Madureira
Maria José Gomes Madureira

José António Gomes Assis Rodrigues
José António Gomes Assis Rodrigues



MUNICÍPIO DE VINHAIS

Handwritten signature in blue ink.

Ficha Individual da Entrevista Profissional de Seleção

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado do lugar da carreira e categoria de Técnico Superior – Serviço Social.

Nome do candidato: Pedro Miguel Martins Miranda

Data: 22/03/2017

Hora: **10 horas e 30 minutos**

Fim: **11 horas**

1- O candidato foi submetido a um conjunto de perguntas que a seguir se indicam e as quais resumem os temas abordados:

I – Responsabilidade, interesse e motivação profissionais:

- O que o/a levou a candidatar-se a este procedimento concursal?
- Porque quer trabalhar nesta Autarquia?
- Faça uma breve caracterização da sua experiência Profissional?
- Convença-nos que é a pessoa indicada para ocupar este lugar?

II – Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer:

- Qual o papel/competências do Técnico de Serviço Social numa Autarquia?
- Refira um caso prático, onde o Técnico de Serviço Social possa intervir?
- O que é o Serviço Social?
- Mencione quais os deveres que considera mais relevantes para o desempenho desta função?

III- Relacionamento Interpessoal:

- Considera-se um bom gestor de relações interpessoais? Porquê?
- Caso se incompatibilizasse com um colega de trabalho, o que faria para resolver a situação?
- Se um colega, por motivo de doença, não comparecesse durante vários dias ao serviço, tendo essa ausência influência direta no serviço. O que faria para resolver esta situação?



MUNICÍPIO DE VINHAIS

2 – De acordo com os critérios estabelecidos na Ata nº 1 elaborada pelo júri no dia 21/11/2016, que aqui se dão por integralmente reproduzidos, a classificação da entrevista profissional de seleção (EPS) resulta da média simples dos quatro fatores de apreciação, considerados de 0 a 20 valores, expressa nesta fórmula:

$$EPS = (a+b+c+d)/4$$

Em que:

- a- Responsabilidade, interesse e motivação profissionais.
- b- Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer.
- c- Capacidade de raciocínio e desenvolvimento das respostas.
- d- Relacionamento Interpessoal.

3 – Resultante da entrevista prestada e em conformidade com os critérios estabelecidos na Ata nº 1, foi deliberado por unanimidade atribuir a seguinte classificação:

- a- Evidencia boa responsabilidade, interesse e motivação profissionais -16 valores.
- b- Evidencia bom conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer -16 valores
- c- Evidencia boa capacidade de raciocínio e desenvolvimento das respostas -16 valores.
- d- Evidencia boa capacidade de relacionamento -16valores.

A Presidente do Júri

Maria Glória Pires Cruz Veleda

Maria Glória Pires Cruz Veleda

Os Vogais

Maria José Gomes Madureira
Maria José Gomes Madureira

José António Gomes Assis Rodrigues
José António Gomes Assis Rodrigues