

MAPAS DE PESSOAL

2017

1.ª ALTERAÇÃO

P-2017-04-10

Deliberação por maioria com
4 votos a favor e 2 abstenções
dos Sr. Vereadores Duarte Lopes e

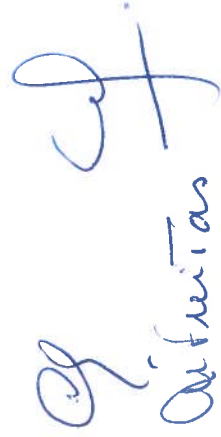
Amandu Rodrigues, e por os
1.º Aterceiri ao Terc de Pessoal e
Submetem à aprovação de Assembleia Municipal

PR.

Aprovado em:

Reunião de Câmara de 2017/04/10


Assembleia Municipal de 2017/04/24


A. Freitas

Atribuições/Competências/Actividades	Posto de Trabalho Ocupados						Posto de Trabalho a ocupar em 2017						
	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de Informática	Encarregado operacional	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017
	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	
<p>Promover o desenvolvimento económico do Concelho através de políticas ativas de captação de investimentos e apoio ao empreendedor e assegurar a assessoria técnica ao Presidente da Câmara Municipal e aos Órgãos Municipais. Promove ainda a gestão de conteúdos nas redes sociais, edição de divulgação de vídeos das atividades do Município,, edição gráfica diversa, elaboração do Boletim Municipal e Agenda Cultural, elaboração de notas de imprensa</p>	1	3	2	1	5		12		1				1
Equipa Multidisciplinar	1	3	2	1	5		12	0	1	0	0	0	2
Total	1	3	2	1	5		12	0	1	0	0	0	2

chefe de equipa multidisciplinar em comissão de serviço

Attestada



Atribuições/Competências/Atividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados						Posto de Trabalho a ocupar em 2017								
		Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Cargo de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a ocupar em 2017	
									CTI	CTC	CTI	CTC	CTI	CTC		
Garantir a regularidade financeira, eficiência, eficácia e económica dos Serviços Municipais, através de uma gestão rigorosa dos recursos financeiros, patrimoniais e a salvaguarda da conformidade legal, promover a modernização Administrativa e garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos meios humanos.	Subunidades orgânicas															
		Tesouraria	1					1								0
		Núcleo de Administração Geral	1	2a) b)	1	4		6				1				1
		Núcleo de Contabilidade/Aprovisionamento	1		8			9								2
		Núcleo de Atendimento Integrado, taxas e contraordenações		1	3	1	4	9								0
		Núcleo de Recursos Humanos		1	1			2		1						1
						0	1*									
Total		0	2	3	13	1	8	27	0	1	0	1	0	1	1	0

1 a) - Em Comissão de Serviço no Gabinete de Apoio Pessoal

1b) em mobilidade interna

* Dirigente intermédio de 3.º grau em reg. de substituição

* 1 Assist. Técnico de Licença sem remuneração

* 1 Assist. Operacional de Licença sem remuneração

